

ردیف	عنوان مدرک	رده بندی	بارکد	شماره ثبت
۱	بررسی رابطه میان فرآیند نوین ترخیص کالا (آسپکودا) و رضایت ارباب رجوع در گمرک مشهد	MAN ۱ گرایش مدیریت صنعتی ۱۳۸۴ ن	۱۰۰۹۴	۱۱۳۷۳
۲	بررسی رابطه ارزشیابی عملکرد کارکنان با کارآیی سازمان از دیدگاه کارشناسان شرکت توزیع نیروی برق مشهد	MAN ۲ گرایش مدیریت دولتی ۱۳۸۵ ن	۱۰۰۹۵	۱۱۳۷۴
۳	بررسی رابطه میان فرآیند نوین ترخیص کالا (آسپکودا) و رضایت ارباب رجوع در گمرک مشهد	MAN ۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۶ ن	۱۰۰۹۶	۱۱۳۷۵
۴	عوامل موثر بر انگیزش کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران با استفاده از الگوی ویژگیهای شغلی هک من و اولدهام	MAN ۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۶ ن	۱۰۰۹۷	۱۱۳۷۶

۱۱۳۷۷	۱۰۰۹۸	MAN ۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۶ ن ۱	بررسی ارتباط بین تعارض شغلی کارکنان و ساختار سازمانی در سازمان آموزش و پرورش قوچان	۵
۱۱۳۷۸	۱۰۰۹۹	MAN ۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۷ ن ۱	بررسی و تحلیل عوامل موثر بر بهبود بهره وری منابع انسانی و رتبه بندی آن در شرکت آب منطقه ای خراسان رضوی	۶
۱۱۳۷۹	۱۰۱۰۰	MAN ۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۷ ن ۱	بکارگیری مدل QFD به منظور بهبود کیفیت خدمات و تعیین اولویت نیازهای مشتریان در شعب بانک سپه حوزه ۵ خراسان رضوی	۷
۱۲۲۱۰	۱۰۹۴۰	MAN ۸ گرایش مدیریت دولتی ۱۳۸۷ ن ۱	امکان سنجی طراحی و پیاده سازی آموزش های مجازی در سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی	۸
۱۲۲۱۱	۱۰۹۴۱	MAN ۹ گرایش مدیریت دولتی ۱۳۸۷ ن ۱	بررسی رابطه فرهنگ و تعهد سازمانی در دانشگاه فردوسی مشهد	۹

۱۲۲۱۲	۱۰۹۴۲	MAN ۱۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ن ۱	ارزیابی تاثیر دوره های آموزش کاربردی ضمن خدمت کوتاه مدت کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی بر عملکرد شرکت کنندگان	۱۰
۱۲۲۱۳	۱۰۹۴۳	MAN ۱۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ن ۱	شناسایی و رتبه بندی موانع ارتقاء بهره وری مدیران شرکت گاز خراسان رضوی و ارائه راهکار های مناسب	۱۱
۱۲۲۱۴	۱۰۹۴۴	MAN ۱۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ن ۱	بررسی اثر بخشی طرح هاتف در سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران مناطق ۳ گانه شهرستان مشهد با رویکردی بر طرح تکریم ارباب رجوع	۱۲
۱۲۲۱۵	۱۰۹۴۵	MAN ۱۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ن ۱	بررسی رابطه بین هوش معنوی و تعهد سازمانی در کارکنان شرکت گاز استان خراسان رضوی	۱۳
۱۲۲۱۶	۱۰۹۴۶	MAN ۱۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ن ۱	بررسی عوامل موثر بر تعالی سازمانی (از منظر کارکنان مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۴ مشهد) (با رویکرد مدل کانچی)	۱۴

۱۲۲۱۷	۱۰۹۴۷	MAN ۱۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ۱ن	بررسی عوامل موثر بر ارتقاء و بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان ستاد نظارت گمرکات خراسان رضوی و ارائه الگوی مناسب	۱۵
۱۲۲۱۸	۱۰۹۴۸	MAN ۱۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ۱ن	بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان کاشمر	۱۶
۱۲۲۱۹	۱۰۹۴۹	MAN ۱۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ۱ن	بررسی عوامل موثر بر رضایت مشتریان بانک ملی استان مازندران شهرستان قائم شهر با استفاده از مدل کانو	۱۷
۱۲۲۲۰	۱۰۹۵۰	MAN ۱۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۸ ۱ن	بررسی رابطه بین توانمندی روانشناختی کارکنان و تعهد سازمانی در معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی مشهد	۱۸
۱۲۲۲۱	۱۰۹۵۱	MAN ۱۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ۱ن	بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و سلامت سازمانی در حوزه معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد	۱۹

۱۳۲۲۲	۱۰۹۵۲	MAN ۲۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ۱ن	ارزیابی عملکرد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد بر اساس کارت امتیاز متوازن (BSC)	۲۰
۱۳۲۲۳	۱۰۹۵۳	MAN ۲۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ۱ن	بررسی رابطه بین جو سازمانی و استرس شغلی کارکنان در ادارات آموزش و پرورش نواحی هفت گانه مشهد	۲۱
۱۳۲۲۴	۱۰۹۵۴	MAN ۲۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ۱ن	بررسی عوامل موثر در بهبود روابط متقابل شخصی (FIRO-B) افراد در گمرک مشهد	۲۲
۱۳۲۲۵	۱۰۹۵۵	MAN ۲۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ۱ن	بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان پست بانک استان خراسان رضوی	۲۳
۱۳۲۲۶	۱۰۹۵۶	MAN ۲۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ۱ن	بررسی اثربخشی فرآیند ارزشیابی عملکرد کارکنان در سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی از دیدگاه مدیران و کارکنان و ارائه راهکارهای مناسب	۲۴

۱۲۲۲۷	۱۰۹۵۷	MAN ۲۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی تاثیر هوش هیجانی بر تصمیم گیری سازشی اعضای هیات های تشخیص اداره کار استان خراسان رضوی	۲۵
۱۲۲۶۰	۱۰۹۹۰	MAN ۲۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و ویژگی های شخصیتی مدیران ارشد شهرداری مشهد	۲۶
۱۲۲۶۱	۱۰۹۹۱	MAN ۲۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی رابطه بین هوش هیجانی با رضایت شغلی در بانک سامان شعب مشهد	۲۷
۱۲۲۶۲	۱۰۹۹۲	MAN ۲۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی و رتبه بندی مولفه های سازمان یادگیرنده در اداره کل مخابرات خراسان رضوی بر اساس مدل تسلیم	۲۸
۱۲۲۶۳	۱۰۹۹۳	MAN ۲۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی رابطه بین میزان مهارت مدیریت زمان مدیران و میزان استرس شغلی کارکنان آنها در اداره کل راه آهن خراسان رضوی	۲۹

۱۳۲۶۴	۱۰۹۹۴	MAN ۳۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی رابطه بین اعتیاد به کار و تعهد سازمانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان کاشمر	۳۰
۱۳۲۶۵	۱۰۹۹۵	MAN ۳۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی کارکنان براساس مدل پنلی وگولد در شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد خانگیران - سرخس	۳۱
۱۳۲۶۶	۱۰۹۹۶	MAN ۳۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی رابطه هوش فرهنگی با اثر بخشی شعب بانک ملت مشهد	۳۲
۱۳۲۶۷	۱۰۹۹۷	MAN ۳۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی تاثیر اجرای استاندارد ایزو ۹۰۰۱ بر بهبود عملکرد سازمانی در شرکتهای تولیدی عایق رطوبتی خراسان رضوی	۳۳
۱۳۲۶۸	۱۰۹۹۸	MAN ۳۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر بهبود و ارتقا فرهنگ سازمانی بانک کشاورزی شعب شهر مشهد	۳۴

۱۲۲۶۹	۱۰۹۹۹	MAN ۳۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	۳۵ بررسی تطبیقی عوامل موثر بر ارتقا سطح کیفیت زندگی کاری کارکنان اداره کل کار و امور اجتماعی و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی خراسان شمالی
۱۲۲۷۰	۱۱۰۰۰	MAN ۳۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	۳۶ بررسی میزان تاثیر کیفیت زندگی کاری بر روی کیفیت ارائه خدمت (شرکت مخابرات خراسان رضوی)
۱۲۲۷۱	۱۱۰۰۱	MAN ۳۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۸۹ ن ۱	۳۷ بررسی رابطه عدالت سازمانی با سرمایه اجتماعی در سازمان تامین اجتماعی (شعب ۶ گانه مشهد مقدس)
۱۲۲۷۲	۱۱۰۰۲	MAN ۳۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۳۸ بررسی رابطه بین مهارت های ارتباطی با عوامل موثر بر بهبود بهره وری نیروی انسانی در شرکت سیمان شرق
۱۲۲۷۳	۱۱۰۰۳	MAN ۳۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۳۹ بررسی رابطه ابعاد ساختار سازمانی با توانمندی روان شناختی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد

۱۲۲۷۹	۱۱۰۰۹	MAN ۳۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۲	بررسی رابطه ابعاد ساختار سازمانی با توانمندی روان شناختی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد	۴۰
۱۲۲۷۴	۱۱۰۰۴	MAN ۴۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی رابطه بین نوع استخدام با میزان استرس های شغلی کارکنان ستادی شهرداری مشهد	۴۱
۱۲۲۷۵	۱۱۰۰۵	MAN ۴۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی رابطه ی میان استرس شغلی و بهداشت روانی در کارکنان رسمی و پیمانکار واحد ایمنی و آتش نشانی شرکت ملی نفت فلات قاره ای جزیره خارک	۴۲
۱۲۲۷۶	۱۱۰۰۶	MAN ۴۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی میزان تاثیر و اولویت بندی عوامل موثر بر توانمند سازی روانشناختی کارکنان شرکت آب منطقه ای خراسان شمالی	۴۳
۱۲۲۷۷	۱۱۰۰۷	MAN ۴۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی و تعیین ابعاد فردی خود مدیریتی با رویکرد مدیریت اسلامی در شهرداری مشهد	۴۴

۱۲۲۷۸	۱۱۰۰۸	MAN ۴۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۲	بررسی و تعیین ابعاد فردی خود مدیریتی با رویکرد مدیریت اسلامی در شهرداری مشهد	۴۵
۱۲۲۸۰	۱۱۰۱۰	MAN ۴۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی رابطه بین میزان سلامت روان و عملکرد کارکنان بانک رفاه کارگران خراسان رضوی	۴۶
۱۲۲۸۱	۱۱۰۱۱	MAN ۴۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر رابطه رهبری خدمتگزار و اعتماد سازمانی در شرکت ملی گاز خراسان رضوی	۴۷
۱۲۲۸۲	۱۱۰۱۲	MAN ۴۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی رابطه بین ابعاد جو سازمانی با میزان خلاقیت کارکنان در بانک مسکن	۴۸
۱۲۲۸۳	۱۱۰۱۳	MAN ۴۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی و رتبه بندی ابعاد کیفیت زندگی کاری و تاثیر آنها بر فرسودگی شغلی کارکنان بانک ملی شعب مشهد	۴۹

۱۲۲۸۴	۱۱۰۱۴	MAN ۴۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ۱ن	بررسی رابطه هوش معنوی با استرس شغلی کارکنان در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتهی تربت حیدریه	۵۰
۱۲۲۸۵	۱۱۰۱۵	MAN ۴۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ۱ن	بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و یادگیری سازمانی در بین کارکنان و اعضای هیات علمی موسسات آموزش عالی غیر انتفاعی مشهد	۵۱
۱۲۲۸۶	۱۱۰۱۶	MAN ۵۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ۱ن	بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با کیفیت زندگی کاری در سازمان اتوبوسرانی شهرداری مشهد	۵۲
۱۲۲۸۷	۱۱۰۱۷	MAN ۵۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ۱ن	بررسی رابطه هوش فرهنگی و ویژگی های کار آفرینانه کارکنان سازمان کل فنی و حرفه ای خراسان رضوی	۵۳
۱۲۲۸۸	۱۱۰۱۸	MAN ۵۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ۱ن	بررسی میزان تاثیر عوامل سازمانی استرس شغلی بر انگیزش کارکنان بانک های صادرات و اقتصاد نوین شهرستان قوچان	۵۴

۱۳۲۸۹	۱۱۰۱۹	MAN ۵۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	مقایسه تطبیقی تاثیر هوش فرهنگی بر عملکرد (وظیفه ای و زمینه ای) مدیران مدارس راهنمایی شهر مشهد سال تحصیلی ۹۰-۱۳۸۹	۵۵
۱۳۲۹۰	۱۱۰۲۰	MAN ۵۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی رابطه بین سبک های رهبری و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی	۵۶
۱۳۳۱۲	۱۱۰۴۲	MAN ۵۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۲	بررسی رابطه بین سبک های رهبری و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی	۵۷
۱۳۲۹۱	۱۱۰۲۱	MAN ۵۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان در بنیاد شهید و امور ایشانگران مشهد	۵۸
۱۳۳۱۳	۱۱۰۴۳	MAN ۵۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۲	بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان در بنیاد شهید و امور ایشانگران مشهد	۵۹

۱۲۲۹۲	۱۱۰۲۲	MAN ۵۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۰ بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و سبک رهبری (تحول بخش-مبادله ای) روسای شعب بانک پارسیان
۱۲۲۹۳	۱۱۰۲۳	MAN ۵۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۱ بررسی تاثیر ابعاد مدل (E-Service Quality) در خدمات بانکداری الکترونیک بانک مسکن و میزان رضایت مشتریان از خدمات دریافتی در شعب سطح شهر مشهد
۱۲۲۹۴	۱۱۰۲۴	MAN ۵۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۲ رابطه بین نظام جبران خدمات با انگیزش کارکنان شعب شش گانه تامین اجتماعی مشهد
۱۲۳۱۱	۱۱۰۴۱	MAN ۵۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۳ بررسی میزان تاثیر استراتژی های مدیریت تعارض بر استرس شغلی کارمندان بخش اورژانس بیمارستانهای مشهد
۱۲۳۱۴	۱۱۰۴۴	MAN ۶۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۴ بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و سلامت سازمانی در سازمان بیمه تامین اجتماعی استان خراسان رضوی (مشهد)

۱۳۳۱۵	۱۱۰۴۵	MAN ۶۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۵ بررسی تطبیقی رابطه میان ابعاد فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش در دو دانشگاه آزاد اسلامی کاشمر و قوچان
۱۳۳۱۶	۱۱۰۴۶	MAN ۶۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۰ ن ۱	۶۶ بررسی مقایسه ای سرمایه اجتماعی بر عملکرد سازمان تامین اجتماعی در اداره کل خراسان رضوی و جنوبی
۱۳۳۱۷	۱۱۰۴۷	MAN ۶۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	۶۷ بررسی و تجزیه تحلیل اثر بخشی آموزش ضمن خدمت کارکنان در شرکت برق خراسان رضوی (مشهد)
۱۳۳۱۸	۱۱۰۴۸	MAN ۶۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	۶۸ بررسی رابطه بین مراحل تفویض اختیار با میزان اثر بخشی در مناطق شهرداری مشهد
۱۳۳۱۹	۱۱۰۴۹	MAN ۶۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	۶۹ بررسی رابطه بین ابعاد چابکی و کیفیت خدمات بانک های دولتی شهرستان گناباد

۱۳۳۲۰	۱۱۰۵۰	MAN ۶۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	تاثیر ابعاد عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی کارکنان شهرداری و تامین اجتماعی شهرستان بیرجند	۷۰
۱۳۳۲۱	۱۱۰۵۱	MAN ۶۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین سبک های رهبری و ابعاد رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: سه شرکت تولید کننده قطعات خودرو طوس واشر، فشارکی، مهرآرین)	۷۱
۱۳۳۲۲	۱۱۰۵۲	MAN ۶۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی و شناسایی عوامل رشد خلاقیت از دیدگاه کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی	۷۲
۱۳۳۲۳	۱۱۰۵۳	MAN ۶۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگی و رفتار شهروندی سازمانی بین اساتید دانشگاه آزاد اسلامی مشهد	۷۳
۱۳۳۲۴	۱۱۰۵۴	MAN ۷۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی تاثیر توانمندسازی روانشناختی بر رفتارهای نوآورانه کارکنان در سازمان	۷۴

۱۲۳۲۵	۱۱۰۵۵	MAN ۷۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه سبک های رهبری تحولی ، تبدلی و خدمتگزار مدیران با میزان بهسازی کارکنان در دانشگاه های آزاد استان خراسان شمالی	۷۵
۱۲۳۲۶	۱۱۰۵۶	MAN ۷۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی و رتبه بندی ابعاد و مولفه های کلیدی تاثیر گذار بر مشارکت شورای اجتماعی محلات در مدیریت شهری و ارایه مدل	۷۶
۱۲۳۲۷	۱۱۰۵۷	MAN ۷۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه میان منابع قدرت مدیران و اثر بخشی ارتباطات سازمانی در استانداری البرز	۷۷
۱۲۳۲۸	۱۱۰۵۸	MAN ۷۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی در شرکت آب فاضلاب مشهد	۷۸
۱۲۳۲۹	۱۱۰۵۹	MAN ۷۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	آسیب شناسی اجرایی طرح تکریم ارباب رجوع از دیدگاه مدیران دستگاه های اجرایی شهرستان تربت حیدریه	۷۹

۱۲۳۳۰	۱۱۰۶۰	MAN ۷۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ۱ن	بررسی میزان تاثیر تفویض اختیار مدیران بر بهره وری کارکنان در معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مشهد در اساس مدل بهره وری crest	۸۰
۱۲۳۳۱	۱۱۰۶۱	MAN ۷۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ۱ن	بررسی تاثیر سبک تصمیم گیری مدیران در میزان تمایل کارکنان به مشارکت در تصمیم گیری سازمانی در شرکت آب و فاضلاب مشهد	۸۱
۱۲۳۳۲	۱۱۰۶۲	MAN ۷۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ۱ن	تجزیه و تحلیل رابطه بین کیفیت زندگی کاری (QWL) و عملکرد (شرکت آب و فاضلاب روستایی استان خراسان جنوبی) تحت حمایت مالی شرکت آب و فاضلاب روستایی استان خراسان جنوبی	۸۲
۱۲۳۳۳	۱۱۰۶۳	MAN ۷۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ۱ن	بررسی رابطه بین توانمند سازی روانشناختی منابع انسانی با چابکی سازمانی در شهرداری مشهد (سازمانها، مناطق، نواحی)	۸۳
۱۲۳۴۰	۱۱۰۷۰	MAN ۷۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ۲ن	بررسی رابطه بین توانمند سازی روانشناختی منابع انسانی با چابکی سازمانی در شهرداری مشهد (سازمانها، مناطق، نواحی)	۸۴

۱۲۳۴۵	۱۱۰۷۵	MAN ۷۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۳	بررسی رابطه بین توانمند سازی روانشناختی منابع انسانی با چابکی سازمانی در شهرداری مشهد (سازمانها، مناطق، نواحی)	۸۵
۱۲۳۳۴	۱۱۰۶۴	MAN ۸۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه میزان دینداری با تعهد سازمانی (نمونه مورد بررسی : کارکنان گمرک استان سیستان و بلوچستان)	۸۶
۱۲۳۳۵	۱۱۰۶۵	MAN ۸۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر رفتار شهروندی سازمانی	۸۷
۱۲۳۳۶	۱۱۰۶۶	MAN ۸۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین سبک های تفکر با مهارت فردی و مهارت سازمانی مدیریت زمان در مدیران شرکت آب و فاضلاب مشهد	۸۸
۱۲۳۳۷	۱۱۰۶۷	MAN ۸۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی مهارتهای ارتباطی مدیران و رابطه آن با سلامت سازمانی مدارس راهنمایی و متوسط شهرستان چناران	۸۹

۱۲۳۳۸	۱۱۰۶۸	MAN ۸۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه ی بین سلامت سازمان و سلامت روان در سازمان آموزش و پرورش شهر مشهد	۹۰
۱۲۳۳۹	۱۱۰۶۹	MAN ۸۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین سبک شخصیت مدیر با عملکرد مدیران در دانشگاه علوم پزشکی مشهد	۹۱
۱۲۳۴۱	۱۱۰۷۱	MAN ۸۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی موانع توسعه نظام پیمانکاری و اولویت بندی آنها از دیدگاه مدیران و پیمانکاران اداره کل راه و ترابری خراسان رضوی	۹۲
۱۲۳۴۲	۱۱۰۷۲	MAN ۸۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر افزایش مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها با استفاده از تکنیک های تصمیم گیری چند متغیره در اداره آمار اقتصادی بانک مرکزی ج.۱۰۱	۹۳
۱۲۳۴۳	۱۱۰۷۳	MAN ۸۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی با ابعاد سازمانی در واحد های منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی	۹۴

۱۲۳۴۴	۱۱۰۷۴	MAN ۸۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی میزان فرسودگی شغلی کارکنان زندان های استان یزد و تاثیر مهارت ارتباطی بر آن	۹۵
۱۲۳۴۶	۱۱۰۷۶	MAN ۹۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی و رتبه بندی عوامل تاثیر گذار در شناسایی مشتریان بانک کار آفرین شعب خراسان با روش AHP و طبقه بندی مشتریان بر اساس تکنیک داده کاوی	۹۶
۱۲۳۴۷	۱۱۰۷۷	MAN ۹۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه ابعاد توانمند سازی روانشناختی و میزان استرس شغلی فردی در بین کارکنان اداره کل پزشکی قانونی خراسان رضوی	۹۷
۱۲۳۴۸	۱۱۰۷۸	MAN ۹۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر یادگیری زدایی سازمانی (فراموشی سازمانی هدفمند) بر اساس مدل بکر در راه آهن خراسان رضوی	۹۸
۱۲۳۴۹	۱۱۰۷۹	MAN ۹۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	رابطه بین سرمایه های فکری و قابلیت یادگیری سازمانی در سازمان آب منطقه ای خراسان رضوی	۹۹

۱۲۳۵۰	۱۱۰۸۰	MAN ۹۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	مقایسه تطبیقی رابطه ویژگی های شغلی و رضایت شغلی در بین کارکنان شرکت صنایع مهتاب خراسان و شرکت افروغ (سهامی عام)	۱۰۰
۱۲۳۵۱	۱۱۰۸۱	MAN ۹۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین فرآیندهای مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی در اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی	۱۰۱
۱۲۳۵۲	۱۱۰۸۲	MAN ۹۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی رابطه بین فرآیندهای مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی در اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی	۱۰۲
۱۲۳۵۳	۱۱۰۸۳	MAN ۹۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی تاثیر سلامت معنوی بر رابطه میان تضاد کار - زندگی و رضایت شغلی کارکنان	۱۰۳
۱۲۳۵۵	۱۱۰۸۵	MAN ۹۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۱ ن ۱	بررسی رابطه بین رهبری معنوی و سلامت سازمانی دانشگاه علوم پزشکی مشهد	۱۰۴

۱۲۳۵۴	۱۱۰۸۴	MAN ۹۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی رابطه بین وجهه شخصی و نفوذ روسای شعب بانک مسکن مشهد	۱۰۵
۱۲۳۵۶	۱۱۰۸۷	MAN ۱۰۰ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی رابطه جو سازمانی با کارآفرینی با توجه به موضع کنترل کارکنان در شرکت آذر کام شهید ارومیه	۱۰۶
۱۲۳۵۷	۱۱۰۸۸	MAN ۱۰۱ گرایش مدیریت سیستم های اطلاعاتی ۱۳۹۲	بررسی رابطه میان فرهنگ سازمانی و مؤلفه های کارآفرینی سازمانی با در نظر گرفتن متغیر تعدیل گر توانمند سازی روانشناختی کارکنان (مدیریت سیستم های اطلاعاتی)	۱۰۷
۱۲۳۵۸	۱۱۰۸۹	MAN ۱۰۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	عارضه یابی نظام جذب و تامین منابع انسانی در آموزش و پرورش خراسان شمالی و ارائه راه حل های مناسب	۱۰۸
۱۲۳۵۹	۱۱۰۹۰	MAN ۱۰۳ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی رابطه بین مدل جامع ترجیحات فکری (HBDI) و آمادگی برای تغییر سازمانی (در بین کارکنان سازمان دریایی خراسان رضوی)	۱۰۹

۱۲۳۶۰	۱۱۰۹۱	MAN ۱۰۴ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۰ بررسی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر ایجاد فلات شغلی در اداره کل حمل و نقل و پایانه های استان خراسان رضوی
۱۲۳۶۱	۱۱۰۹۲	MAN ۱۰۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۱ بررسی رابطه به کارگیری فناوری اطلاعات بر ابعاد مدیریت دانش
۱۲۳۶۲	۱۱۰۹۳	MAN ۱۰۶ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۲ بررسی رابطه سرمایه فکری با ارزش افزوده اقتصادی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران
۱۲۳۶۲	۱۱۰۹۴	MAN ۱۰۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۳ بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و عوامل بوجود آورنده سکوت سازمانی (مطالعه موردی شرکت آب و منطقه ای خراسان رضوی)
۱۲۳۹۶	۱۱۱۲۷	MAN ۱۰۸ گرایش مدیریت دولتی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۴ بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و کیفیت ارائه خدمات از منظر مشتریان در سطح شعب بانک مسکن استان خراسان رضوی

۱۲۳۹۷	۱۱۱۲۸	MAN ۱۰۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۵ بررسی رابطه هوش معنوی ، اجتماعی و فرهنگی با شایستگی مدیران در شعب بانک های تجاری دولتی ملی و سپه در کلان شهر مشهد
۱۲۳۹۸	۱۱۱۲۹	MAN ۱۱۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۶ بررسی رابطه عدالت سازمانی و اعتماد سازمانی و نقش آن بر وفاداری سازمانی کارکنان شرکت برق منطقه خراسان
۱۲۳۹۹	۱۱۱۳۰	MAN ۱۱۱ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۷ بررسی وضعیت خلاقیت و رابطه آن به روی فرسودگی شغلی کارکنان دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی
۱۲۴۰۰	۱۱۱۳۱	MAN ۱۱۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۸ تعیین میزان معنویت در محیط کار ، در بنیاد شهید مشهد و رابطه آن با استرس شغلی کارکنان
۱۲۴۰۱	۱۱۱۳۲	MAN ۱۱۳ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۱۹ بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش تعدیل کنندگی کیفیت زندگی کاری

۱۲۴۰۲	۱۱۱۳۳	MAN ۱۱۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۲۰ بررسی عوامل موثر بر مشتری گرایی و رتبه بندی آن و رابطه آن با وفاداری مشتری در موسسات مالی و اعتباری شهر گناباد
۱۲۴۰۳	۱۱۱۳۴	MAN ۱۱۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۲۱ بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری (بر اساس مدل والتون) و عملکرد کارکنان (بر اساس نمره ارزشیابی عملکرد سالانه) اداره آب و فاضلاب استان خراسان رضوی (مطالعه موردی مشهد)
۱۲۴۰۴	۱۱۱۳۵	MAN ۱۱۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۲۲ تبیین ارتباط میان هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان (مطالعه موردی : سازمان مدیریت پسماند شهرداری مشهد)
۱۲۴۰۵	۱۱۱۳۶	MAN ۱۱۷ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۲ ۱ن	۱۲۳ بررسی رابطه ابعاد فرهنگ سازمانی با ساختار سازمانی در واحد های صفی و ستادی دانشگاه علوم پزشکی مشهد
۱۲۴۰۶	۱۱۱۳۷	MAN ۱۱۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۲۴ بررسی رابطه ابعاد سرمایه اجتماعی و توانمند سازی روانشناختی کارکنان استانداری سیستان و بلوچستان

۱۲۴۰۷	۱۱۱۳۸	MAN ۱۱۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ ن	۱۲۵ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اعتیاد به کار (مطالعه موردی: اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی مشهد)
۱۲۴۰۸	۱۱۱۳۹	MAN ۱۲۰ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۲ ۱ ن	۱۲۶ بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر سلامت اداری از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی
۱۲۴۰۹	۱۱۱۴۰	MAN ۱۲۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ ن	۱۲۷ بررسی رابطه بین سبک های رهبری مدیران و پیروی موثر کارکنان با عملکرد در شرکت بهره برداری نفت و گاز شرق
۱۲۴۱۰	۱۱۱۴۱	MAN ۱۲۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ ن	۱۲۸ نیازسنجی آموزشی مدیران شهرداری بجنورد (با رویکرد تصمیم گیری چند معیاره (MCDM))
۱۲۴۱۱	۱۱۱۴۲	MAN ۱۲۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ ن	۱۲۹ تعیین سطح چابکی شرکت مخابرات خراسان جنوبی با استفاده از مدل های منتخب چابکی و ارائه یک مدل ترکیبی جدید با استفاده از سنجه های آماری

۱۲۴۳۴	۱۱۱۶۵	MAN ۱۲۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۳۰ بررسی و شناسایی عوامل موثر بر رفتارهای ضد شهروندی سازمانی
۱۲۴۳۶	۱۱۱۶۷	MAN ۱۲۵ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۲ ۱ن	۱۳۱ تعیین رابطه هوش های چند گانه (مبتنی بر نظریه هوش های چندگانه هاروارد گاردنر) و تفکر استراتژیک در سطح مدیران و کارشناسان استانداری خراسان رضوی
۱۲۴۴۰	۱۱۱۷۱	MAN ۱۲۶ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۳۲ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر استقرار مدیریت منابع الکترونیک براساس مدل GAHP (مطالعه موردی شهرداری مشهد)
۱۲۴۴۴	۱۱۱۷۵	MAN ۱۲۷ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۲ ۱ن	۱۳۳ تعیین مولفه های چرخه مدیریت دانش و ارائه مدل آن در سازمانهای دولتی (معاله موردی سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی)
۱۲۴۴۷	۱۱۱۷۸	MAN ۱۲۸ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ۱ن	۱۳۴ مقایسه تطبیقی فرهنگ سازمانی شرکت های هواپیمایی و رابطه آن با کیفیت خدمات فرودگاهی

۱۲۴۴۹	۱۱۱۸۰	MAN ۱۲۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۳۵ بررسی عوامل موثر بر وفاداری مشتریان در هتل های ۴ و ۵ ستاره شهر مشهد
۱۲۴۵۰	۱۱۱۸۱	MAN ۱۳۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۳۶ بررسی رابطه استراتژی چابکی سازمانی با عناصر سازمان کار در شرکت برق منطقه ای خراسان رضوی
۱۲۴۵۱	۱۱۱۸۲	MAN ۱۳۱ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۳۷ مقایسه تطبیقی رفتار به اشتراک گذاری دانش و ابعاد آن در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد
۱۲۴۵۲	۱۱۱۸۳	MAN ۱۳۲ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۳۸ بررسی هوش فرهنگی و رابطه آن با سبک های رهبری در مدیران بانک های دولتی و خصوصی شهرستان ارومیه
۱۲۴۵۳	۱۱۱۸۴	MAN ۱۳۳ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۳۹ بررسی رابطه کارآفرین محوری با وفاداری مشتریان بانک صادرات ایران (با لحاظ کردن نقش استراتژی بازار محوری)

۱۲۴۵۴	۱۱۱۸۵	MAN ۱۳۴ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۰ بررسی رابطه میان هوش معنوی و تحلیل شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان امام رضا(ع) شهر مشهد
۱۲۴۵۵	۱۱۱۸۶	MAN ۱۳۵ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۱ بررسی رابطه هوش سازمانی و چابکی سازمانی و ارائه الگویی جهت ارتقای چابکی سازمانی (مطالعه موردی بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی مشهد)
۱۲۴۵۶	۱۱۱۸۷	MAN ۱۳۶ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۲ تعیین عوامل موثر بر پذیرش بانکداری اینترنتی و ارائه مدل (مطالعه موردی بانک های ملت ، ملی و مسکن استان خراسان رضوی)
۱۲۴۵۷	۱۱۱۸۸	MAN ۱۳۷ ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۳ بررسی فرآیند و شناسایی موانع پیاده سازی مدیریت ارتباط با مشتریان و ارائه راهکار بر مبنای مدل سوئیفت در موسسه مالی و اعتباری میزان
۱۲۴۵۸	۱۱۱۸۹	MAN ۱۳۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۴ شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر در پیدایش فضای سکوت بر اساس الگوی ماریسون و میلیکن در بیمارستان های دانشگاه آزاد مشهد (آریا و ۲۲ بهمن)

۱۲۴۵۹	۱۱۱۹۰	MAN ۱۳۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۵ بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در جمعیت حلال احمر خراسان رضوی
۱۲۴۶۰	۱۱۱۹۱	MAN ۱۴۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۶ بررسی سبک های رهبری مدیران نمونه استان خراسان رضوی و میزان رابطه آن با آمادگی کارکنان
۱۲۴۶۱	۱۱۱۹۲	MAN ۱۴۱ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۷ بررسی وضعیت رفتار شهروندی سازمانی در موسسه مالی و اعتباری مهر مشهد و ارائه راهکارهای ارتقا ابعاد رفتار شهروندی سازمانی
۱۲۴۶۲	۱۱۱۹۳	MAN ۱۴۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۸ بررسی رابطه هوش فرهنگی کارکنان با رضایت گروه مشتریان در شعب سازمان تامین اجتماعی خراسان شمالی
۱۲۴۶۳	۱۱۱۹۴	MAN ۱۴۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۴۹ بررسی مقایسه ای ابعاد کیفیت خدمات در بانک های خصوصی و موسسات مالی - اعتباری شهرستان سبزوار از دیدگاه مشتریان با استفاده از مقیاس BSQ

۱۲۴۷۷	۱۱۲۰۸	MAN ۱۴۴ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۵۰ شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر تاب آوری سازمانی عوامل براساس مدل GAHP (مطالعه موردی در شرکت مخابرات خراسان رضوی)
۱۲۴۷۸	۱۱۲۰۹	MAN ۱۴۵ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۵۱ بررسی رابطه ابعاد شخصیتی و عملکرد کارکنان با تبیین نقش میانجی هوش عاطفی در کمپته امداد امام خمینی (ره) استان گلستان
۱۲۴۷۹	۱۱۲۱۰	MAN ۱۴۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۵۲ بررسی و رتبه بندی تطبیقی عوامل مؤثر بر یادگیری سازمانی در شرکت برق منطقه ای خراسان رضوی و شرکت توزیع برق خراسان رضوی
۱۲۴۸۰	۱۱۲۱۱	MAN ۱۴۷ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	۱۵۳ بررسی تاثیر هوش اخلاق بر رفتار شهروندی سازمانی شهاداری مشهد
۱۲۴۸۱	۱۱۲۱۲	MAN ۱۴۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	۱۵۴ بررسی و رتبه بندی انواع سرمایه و رابطه آن با مسئولیت اجتماعی (مطالعه موردی بیمارستان تخصصی چشم پزشکی خاتم الانبیا)

۱۲۴۸۲	۱۱۲۱۳	MAN ۱۴۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی رابطه هوش معنوی و وفاداری سازمانی در اداره کل منابع طبیعی استان گلستان	۱۵۵
۱۲۴۸۳	۱۱۲۱۴	MAN ۱۵۰ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی مقایسه ای رابطه بین سبک های رهبری مدیران و سلامت سازمانی از دیدگاه کارکنان شرکت های آب و برق زاهدان	۱۵۶
۱۲۴۸۴	۱۱۲۱۵	MAN ۱۵۱ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی عوامل موثر بر پذیرش سیستم آموزش الکترونیک از سوی کارکنان و ارائه مدل مناسب (مطالعه موردی منطقه ۱ بیمه سلامت ایران)	۱۵۷
۱۲۴۸۵	۱۱۲۱۶	MAN ۱۵۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی رابطه معنویت در محیط کار و رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی استانداری خراسان شمالی)	۱۵۸
۱۲۴۸۶	۱۱۲۱۷	MAN ۱۵۳ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۲ ن ۱	بررسی عوامل موثر بر ترجیحات مشتریان در انتخاب یک بانک	۱۵۹

۱۲۴۸۷	۱۱۲۱۸	MAN ۱۵۴ گرایش سیستم‌های اطلاعاتی ۱۳۹۲ ۱ن	تعیین مولفه های موثر بر داشبورد های مدیریتی و طراحی داشبورد های مناسب در نظام بانکی کشور (مطالعه موردی منتخبی از بانک های استان فارس)	۱۶۰
۱۲۴۸۸	۱۱۲۱۹	MAN ۱۵۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی و رتبه بندی مولفه های تاثیر گذار فردی ، گروهی و سازمانی بر تمایل به اشتراک گذاری دانش در (مدیریت و شعب بانک مسکن استان خراسان رضوی)	۱۶۱
۱۲۴۸۹	۱۱۲۲۰	MAN ۱۵۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی رابطه هوش سازمانی با عملکرد بیمارستان های منتخب وابسته به دانشگاه علوم پزشکی مشهد	۱۶۲
۱۲۴۹۰	۱۱۲۲۱	MAN ۱۵۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی در شرکت های دانش بنیان پارک علم و فناوری خراسان و مراکز رشد دانشگاه فردوسی مشهد و سازمان بسیج علمی - پژوهشی	۱۶۳
۱۲۴۹۱	۱۱۲۲۲	MAN ۱۵۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۲ ۱ن	بررسی وضعیت مولفه های مدیریت دانش و رابطه آن با عملکرد بخش های بیمارستان های دانشگاه آزاد اسلامی مشهد	۱۶۴

۱۲۴۹۴	۱۱۲۲۵	MAN ۱۵۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۱۶۵ بررسی و رتبه بندی موانع مؤثر در استقرار نظام مستند سازی تجارب مدیران (مطالعه موردی: سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای کشور و اداره های کل استانی تابعه)
۱۲۴۹۵	۱۱۲۲۶	MAN ۱۶۰ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۶۶ شناسایی و رتبه بندی عوامل سازمانی مؤثر بر عملکرد کارکنان شرکت مخابرات استان خراسان شمالی با ارائه مدل
۱۲۴۹۶	۱۱۲۲۷	MAN ۱۶۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۶۷ شناسایی عوامل مؤثر بر جذب ، نگهداری و رضایتمندی مشتریان با رویکرد مدیریت ارتباط مشتری (CRM) (مطالعه موردی: بانک سپه شهرستان مشهد)
۱۲۴۹۷	۱۱۲۲۸	MAN ۱۶۲ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۱۶۸ بررسی موانع استقرار سیستم اطلاعات مدیریت در ادارات دولتی استان خراسان شمالی
۱۲۴۹۸	۱۱۲۲۹	MAN ۱۶۳ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۱۶۹ بررسی رابطه بین مؤلفه های تشخیص سازمانی و نگرش نسبت به تغییر در شهرداری مشهد

۱۲۴۹۹	۱۱۲۳۰	MAN ۱۶۴ گرایش سیستم‌های اطلاعاتی ۱۳۹۳ ۱ن	تعیین و رتبه بندی عوامل مؤثر بر تمایل استفاده شهروندان از خدمات الکترونیک ثبت احوال	۱۷۰
۱۲۵۰۰	۱۱۲۳۱	MAN ۱۶۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	بررسی نقش میانجی تیپ شخصیتی (a,b) در رابطه میان هوش اخلاقی مدیران و باورهای نظارتی آنان در مدارس دخترانه دولتی دوره اول نواحی هفتگانه مشهد	۱۷۱
۱۲۵۰۱	۱۱۲۳۲	MAN ۱۶۶ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ۱ن	شناسایی و رتبه بندی موانع استقرار دولت الکترونیک در سازمان های دولتی استان گلستان	۱۷۲
۱۲۵۰۲	۱۱۲۳۳	MAN ۱۶۷ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	بررسی موانع خصوصی سازی و ارائه راهکار(مطالعه موردی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه خراسان رضوی)	۱۷۳
۱۲۵۰۳	۱۱۲۳۴	MAN ۱۶۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	شناسایی مولفه های شایستگی محیط بانان و ارائه مدل مناسب (مطالعه موردی: اداره کل حفاظت محیط زیست خراسان رضوی)	۱۷۴

۱۲۵۰۴	۱۱۲۳۵	MAN ۱۶۹ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۷۵ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر تمایل دانشجویان در استفاده از یادگیری (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد)
۱۲۵۰۵	۱۱۲۳۶	MAN ۱۷۰ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۷۶ بررسی ارتباط توسعه منابع انسانی و مدیریت استعداد با عملکرد درک شده در شرکت آب منطقه ای مشهد
۱۲۵۰۶	۱۱۲۳۷	MAN ۱۷۱ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۱۷۷ بررسی نقش تعدیل کنندگی سلامت سازمانی در رابطه میان کیفیت زندگی کاری و عملکرد شغلی اداره کل امور اقتصادی و دارایی خراسان شمالی
۱۲۵۳۹	۱۱۲۷۰	MAN ۱۷۲ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۱۷۸ بررسی میزان اثر بخشی برون سپاری فعالیتها در شرکت های آب و فاضلاب شهری استان های خراسان رضوی ، شمالی و جنوبی
۱۲۵۴۰	۱۱۲۷۱	MAN ۱۷۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۷۹ بررسی رابطه ابعاد سرمایه فکری بر روی رفتار به اشتراک گذاری دانش با توجه به نقش میانجی جو سازمانی در میان کادر درمانی بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی مشهد

۱۲۵۴۱	۱۱۲۷۲	MAN ۱۷۴ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۸۰ بررسی مدل های e-crm و تعیین عوامل موثر بر آن و ارایه یک مدل ترکیبی (شرکت مخابرات خراسان رضوی)
۱۲۵۴۲	۱۱۲۷۳	MAN ۱۷۵ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۱۸۱ ارزیابی وضعیت سلامت کارکنان و بهداشت محیط کار و رابطه آن با رضایت شغلی کارکنان در شرکت آب و فاضلاب استان خراسان شمالی
۱۲۵۴۳	۱۱۲۷۴	MAN ۱۷۶ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۸۲ رابطه رهبری تحول آفرین و بیگانگی شغلی در بین کارکنان بیمارستان قائم (عج)
۱۲۵۴۴	۱۱۲۷۵	MAN ۱۷۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۸۳ شناسایی و اولویت بندی عوامل فشارزای شغلی موثر بر حوادث کار در نیروگاه های خراسان و ارائه مدل (نیروگاه های مشهد - توس - شریعتی - شیروان - شهید کاوه قائم)
۱۲۵۴۵	۱۱۲۷۶	MAN ۱۷۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	۱۸۴ بررسی تجربه بازنشستگی دبیران بازنشسته آموزش و پرورش مشهد؛ پژوهشی پدیدارشناسانه

۱۲۵۴۶	۱۱۲۷۷	MAN ۱۷۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۸۵ بررسی ارتباط بین عوامل سازمانی و ابعاد مشارکت سازمانی (مطالعه موردی شعب بانک مسکن استان خراسان جنوبی)
۱۲۵۴۷	۱۱۲۷۸	MAN ۱۸۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۸۶ بررسی وضعیت خادمیت مدیران و رابطه آن با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شعب بانک ملت شهر مشهد
۱۲۵۴۸	۱۱۲۷۹	MAN ۱۸۱ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۸۷ بررسی عوامل مؤثر بر پیاده سازی دورکاری موردکاوی بنیاد شهید و امور ایثارگران استان خراسان رضوی
۱۲۵۴۹	۱۱۲۸۰	MAN ۱۸۲ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۸۸ شناسایی و اولویت بندی موانع پژوهش در دانشگاه ها (مطالعه موردی دانشگاه آزاد مشهد)
۱۲۵۵۰	۱۱۲۸۱	MAN ۱۸۳ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۸۹ مقایسه تطبیقی عوامل مؤثر بر پذیرش خدمات دولت الکترونیک از سوی کاربران با استفاده از مدل UTAUT در شرکت برق و گاز مشهد

۱۲۵۵۱	۱۱۲۸۲	MAN ۱۸۴ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۰ بررسی رابطه سبک های تصمیم گیری و سلامت نظام مالی در دستگاههای اداری خراسان شمالی
۱۲۵۵۲	۱۱۲۸۳	MAN ۱۸۵ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۱ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر رفتار سیاسی (مطالعه موردی: کارکنان شرکت آبفا خراسان شمالی)
۱۲۵۵۳	۱۱۲۸۴	MAN ۱۸۶ گرایش ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۲ بررسی رابطه بین سبک رهبری و بی تفاوتی سازمانی در مدارس آموزش و پرورش شهرستان مشهد
۱۲۵۵۴	۱۱۲۸۵	MAN ۱۸۷ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۳ بررسی رابطه توانمند سازی روان شناختی بر تعهد سازمانی با توجه به متغیر میانجی یادگیری سازمانی (مطالعه موردی سرپرستی بانک ملت - مشهد)
۱۲۵۹۷	۱۱۳۳۰	MAN ۱۸۷ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۲	۱۹۴ بررسی رابطه توانمند سازی روان شناختی بر تعهد سازمانی با توجه به متغیر میانجی یادگیری سازمانی (مطالعه موردی سرپرستی بانک ملت - مشهد)

۱۲۵۸۸	۱۱۳۲۱	MAN ۱۸۸ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۵ بررسی نقش میانجی گری توانمندسازی روانشناختی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و اشتیاق شغلی معلمان : بررسی موردی در بین مدارس متوسط دوم نواحی هفتگانه آموزش و پرورش مشهد
۱۲۵۸۹	۱۱۳۲۲	MAN ۱۸۹ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۶ بررسی و شناسایی موانع جذب حامیان مالی ورزشی در استان خراسان رضوی
۱۲۵۹۰	۱۱۳۲۳	MAN ۱۹۰ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۷ بررسی رابطه سبک های رهبری و کارآفرینی سازمانی با در نظر گرفتن نقش میانجی فرهنگ سازمانی از نظر کارکنان اداره کل راه سازی استان خراسان رضوی
۱۲۵۹۱	۱۱۳۲۴	MAN ۱۹۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۸ ارزیابی عملکرد شهرداری در پاسخ گویی به مراجعان با بهره گیری از روش کارت امتیازی متوازن (Balance Score Card) (مطالعه موردی حوزه شهرسازی مناطق دوازده گانه شهرداری مشهد)
۱۲۵۹۲	۱۱۳۲۵	MAN ۱۹۲ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ن ۱	۱۹۹ بررسی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر استقرار سامانه مدیریت دانش در استانداری خراسان جنوبی

۱۲۵۹۳	۱۱۳۲۶	MAN ۱۹۳ ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی رابطه فرهنگ کارآفرینی سازمانی با مسوولیت اجتماعی در شرکت سیمان شرق	۲۰۰
۱۲۵۹۴	۱۱۳۲۷	MAN ۱۹۴ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ن ۱	شناسایی عوامل مؤثر بر وفاداری کارکنان و رابطه ی آن با رضایت مراجعین (مطالعه بر کمیته امداد شهر مشهد)	۲۰۱
۱۲۵۹۵	۱۱۳۲۸	MAN ۱۹۵ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی رابطه ویژگی های شغلی و ساختار سازمانی با تبیین نقش مداخله گر سبک رهبری	۲۰۲
۱۲۵۹۶	۱۱۳۲۹	MAN ۱۹۶ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی تأثیر تعدیل کننده مدیریت تصویرسازی بر رابطه بین هوش هیجانی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی خراسان رضوی	۲۰۳
۱۲۵۹۸	۱۱۳۳۱	MAN ۱۹۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی تطبیقی رابطه کار تیمی و چابکی سازمانی در دانشگاه های پیام نور و آزاد اسلامی	۲۰۴

۱۲۵۹۹	۱۱۳۳۲	MAN ۱۹۸ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۲۰۵ بررسی رابطه بین شخصیت و فشار عصبی و نقش تعدیل کنندگی دموگرافی کارکنان در شرکت آب و فاضلاب خراسان شمالی
۱۲۶۰۰	۱۱۳۳۳	MAN ۱۹۹ گرایش مالی دولتی ۱۳۹۳ ۱ن	۲۰۶ بررسی رابطه بین توانمندسازی کارکنان و مدیریت مشارکتی در دانشگاه پیام نور خراسان جنوبی
۱۲۶۰۱	۱۱۳۳۴	MAN ۲۰۰ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۲۰۷ رابطه فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه خراسان رضوی
۱۲۶۲۰	۱۱۳۵۳	MAN ۲۰۱ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۲۰۸ شناسایی عوامل مؤثر بر پذیرش آموزش مجازی در مدارس و ارائه مدل (مورد کاوی آموزش و پرورش مشهد)
۱۲۶۲۱	۱۱۳۵۴	MAN ۲۰۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	۲۰۹ شناسایی ، رتبه بندی و راهکارهای مهمترین چالش های مدیریت منابع انسانی (مطالعه موردی : دستگا ه های اداری خراسان شمالی)

۱۲۶۲۲	۱۱۳۵۵	MAN ۲۰۳ گرایش مالی دولتی ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی عوامل موثر بر سلامت اداری در دستگاههای دولتی استان خراسان شمالی	۲۱۰
۱۲۶۲۳	۱۱۳۵۶	MAN ۲۰۴ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی وضعیت موجود معماری سازمانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و ارائه راهکارهای بومی برای بهبود (مطالعه موردی خراسان جنوبی)	۲۱۱
۱۲۶۲۴	۱۱۳۵۷	MAN ۲۰۵ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی تاثیر میزان استفاده از شبکه های اجتماعی بر سرمایه های اجتماعی	۲۱۲
۱۲۶۲۵	۱۱۳۵۸	MAN ۲۰۶ گرایش مالی دولتی ۱۳۹۳ ن ۱	بررسی رابطه بین مسوولیت اجتماعی و خشنودی شغلی با تاکید بر نقش واسطه ای هویت سازمانی (مطالعه موردی : اداره آموزش و پرورش شهرستان تربت حیدریه)	۲۱۳
۱۲۶۲۶	۱۱۳۵۹	MAN ۲۰۷ گرایش مالی دولتی ۱۳۹۳ ن ۱	آسیب شناسی اجرای بودجه ریزی عملیاتی دستگاه های دولتی ((براساس مدل سه عاملی شه)) (مطالعه موردی دستگاه های دولتی استان خراسان جنوبی)	۲۱۴

۱۲۶۲۷	۱۱۳۶۰	MAN ۲۰۸ گرایش مالی دولتی ۱۳۹۳ ن ۱	۲۱۵ بررسی رابطه ی سبک های رهبری و رضایت شغلی کارکنان مناطق و ستاد شهرداری مشهد
۱۲۶۲۸	۱۱۳۶۱	MAN ۲۰۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۲۱۶ بررسی وضعیت لنگرگاه های شغلی و رابطه آن با موفقیت ذهنی مسیر پیشرفت شغلی در بانک تجارت و صادرات
۱۲۶۲۹	۱۱۳۶۲	MAN ۲۱۰ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۲۱۷ بررسی تاثیر سرمایه های انسانی و سرمایه های اجتماعی بر روی سطح اثربخشی ارتباطات (مطالعه موردی : آموزش و پرورش استان ایلام-شهر سراپله)
۱۲۶۳۰	۱۱۳۶۳	MAN ۲۱۱ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۲۱۸ بررسی رابطه بین مهارت جرات ورزی و فرسودگی شغلی روسای شعب بانک های ملت و سپه مشهد
۱۲۶۳۱	۱۱۳۶۴	MAN ۲۱۲ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۲۱۹ شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر شایستگی منابع انسانی در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی

۱۲۶۳۲	۱۱۳۶۵	MAN ۲۱۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	۲۲۰ بررسی تطبیقی عوامل انگیزشی کارکنان بر اساس مدل ویژگی های شغل در شرکت های بیمه آسیا و بیمه پاسارگاد
۱۲۶۳۳	۱۱۳۶۶	MAN ۲۱۴ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ن ۱	۲۲۱ بررسی رابطه بین مسوولیت اجتماعی و عملکرد کارکنان شعب بیمه آسیا خراسان رضوی
۱۲۶۳۴	۱۱۳۶۷	MAN ۲۱۵ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۲۲۲ ارزیابی اثربخشی اجرای کارکردهای منابع انسانی قانون مدیریت خدمات کشوری در سازمان ثبت احوال کشور
۱۲۶۳۵	۱۱۳۶۸	MAN ۲۱۶ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۱	۲۲۳ بررسی رابطه بین رهبری همنوا و معنویت در محیط کار (در بین کارکنان صنایع دریایی خراسان رضوی)
۱۲۶۶۵	۱۱۳۹۸	MAN ۲۱۶ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ن ۲	۲۲۴ بررسی رابطه بین رهبری همنوا و معنویت در محیط کار (در بین کارکنان صنایع دریایی خراسان رضوی)

۱۲۶۳۶	۱۱۳۶۹	MAN ۲۱۷ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ۱ن	۲۲۵ شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر شادابی سازمانی و بررسی رابطه ی آن با درگیری شغلی (دل بستگی شغلی) در اداره پست شهر مشهد
۱۲۶۶۳	۱۱۳۹۶	MAN ۲۱۷ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۳ ۲ن	۲۲۶ شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر شادابی سازمانی و بررسی رابطه ی آن با درگیری شغلی (دل بستگی شغلی) در اداره پست شهر مشهد
۱۲۶۳۷	۱۱۳۷۰	MAN ۲۱۸ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۲۲۷ بررسی نقش تعدیل گر هویت سازمانی در رابطه میان خودپنداری و رفتار شهروندی سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی
۱۲۶۴۱	۱۱۳۷۴	MAN ۲۱۸ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۲ن	۲۲۸ بررسی نقش تعدیل گر هویت سازمانی در رابطه میان خودپنداری و رفتار شهروندی سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی
۱۲۶۳۹	۱۱۳۷۲	MAN ۲۱۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۲۲۹ بررسی روابط بین نوع اسناد کارکنان و مدیریت زمان و نقش تعدیل گر التزام به کار (مطالعه موردی : بانک ملت)

۱۲۶۴۲	۱۱۳۷۵	MAN ۲۲۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۰ بررسی رابطه بین سبک رهبری خدمتگزار و توانمند سازی کارکنان با توجه به نقش تعدیل گری ویژگی های شخصیتی در شهرداری نیشابور
۱۲۶۵۷	۱۱۳۹۰	MAN ۲۲۱ گرایش مالی دولتی ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۱ بررسی میزان رضایت مودیان مالیاتی از برون سپاری فرآیندهای مالیاتی (مطالعه موردی: ادارات امور مالیاتی تابعه معاونت درآمدهای مالیاتی سبزوار)
۱۲۶۵۸	۱۱۳۹۱	MAN ۲۲۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۲ بررسی رابطه ی توانمندسازی روانشناختی در محیط کار و تنیدگی کارکنان دانشگاه فرهنگیان استان خراسان رضوی
۱۲۶۵۹	۱۱۳۹۲	MAN ۲۲۳ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۳ بررسی نقش تعدیل کنندگی دموگرافیک افراد بر رابطه میان فرهنگ کار و تعهد سازمانی در کارکنان بخش دولتی و خصوصی (مطالعه موردی : اداره کل آموزش فنی و حرفه ای و بخش های خصوصی وابسته استان خراسان شمالی)
۱۲۶۶۰	۱۱۳۹۳	MAN ۲۲۴ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۴ بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با گرایش به بوروکراسی (سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مشهد)

۱۲۶۶۱	۱۱۳۹۴	MAN ۲۲۵ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۵ شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر برون سپاری فعالیت های سازمان مپ شهرداری مشهد
۱۲۶۶۲	۱۱۳۹۵	MAN ۲۲۶ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۶ بررسی رابطه سبک های رهبری بر توانمند سازی کارکنان شرکت گاز شهرستان کرمان
۱۲۶۶۴	۱۱۳۹۷	MAN ۲۲۷ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۷ بررسی وضعیت عملکرد سازمانی با استفاده از مدل BSC در بانک مهر اقتصاد خراسان شمالی
۱۲۶۶۶	۱۱۳۹۹	MAN ۲۲۸ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۳ ۱ن	۲۳۸ بررسی نقش تعدیل کنندگی جو سازمانی در رابطه میان هوش سازمانی و مقاومت کارکنان در برابر تغییر (مطالعه موردی: شرکت های شهرک صنعتی بجنورد)
۱۲۶۶۷	۱۱۴۰۰	MAN ۲۲۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ۱ن	۲۳۹ بررسی رابطه میان رهبری تحول آفرین وگرایش کارآفرینانه با تبیین نقش میانجی تفکراستراتژیک در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی

۱۲۶۶۸	۱۱۴۰۱	MAN ۲۳۰ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۴ ۱ن	۲۴۰ بررسی رابطه بین هوش معنوی و سلامت روانی کارکنان با توجه به نقش تعدیلی فرهنگ سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی مشهد
۱۲۶۶۹	۱۱۴۰۲	MAN ۲۳۱ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ۱ن	۲۴۱ بررسی رابطه بین سبکهای رهبری (تحول آفرین و تبادلی) و نوآوری سازمانی با توجه به نقش تعدیلی توانمند سازی کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شهرستان بیرجند
۱۲۶۷۰	۱۱۴۰۳	MAN ۲۳۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ۱ن	۲۴۲ شناسایی عوامل موثر بر شادی سازمانی (مورد مطالعه شعب بانک مهر اقتصاد مشهد)
۱۲۶۷۱	۱۱۴۰۴	MAN ۲۳۳ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ۱ن	۲۴۳ بررسی روابط میان ویژگی های شغلی کارکنان با آمادگی برای پذیرش تغییرات سازمانی با توجه به نقش تعدیل گری رفتار مربی گری مدیران (مطالعه موردی: بانک صادرات ایران)
۱۲۶۷۲	۱۱۴۰۵	MAN ۲۳۴ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ۱ن	۲۴۴ بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش با توجه به نقش تعدیل گر توانمند سازی روان شناختی کارکنان در سازمان اداره امور مالیاتی استان خراسان رضوی

۱۲۶۷۳	۱۱۴۰۶	MAN ۲۳۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۴۵ بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و اشتیاق کاری با توجه به نقش تعدیل گر رهبری تحول آفرین
۱۲۶۷۵	۱۱۴۰۸	MAN ۲۳۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۲	۲۴۶ بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و اشتیاق کاری با توجه به نقش تعدیل گر رهبری تحول آفرین
۱۲۶۷۴	۱۱۴۰۷	MAN ۲۳۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۴۷ بررسی رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده و رفتار شهروندی کارکنان با توجه به نقش تعدیل گر توانمند سازی روانشناختی
۱۲۶۷۶	۱۱۴۰۹	MAN ۲۳۷ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۴۸ بررسی رابطه بین سرمایه فکری و نوآوری سازمانی با نقش تعدیل کنندگی هوش رقابتی (در بین کارکنان بانک کشاورزی شعب سطح شهر مشهد)
۱۲۶۷۷	۱۱۴۱۰	MAN ۲۳۸ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۴۹ آسیب شناسی سازمانی بر مبنای مدل ODM در آموزش و پرورش شهرستان اسفراین و ارائه راهکار به روش دلفی

۱۲۶۷۸	۱۱۴۱۱	MAN ۲۳۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۰ شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر وقوع خطاهای انسانی در کارکنان نوبتی و غیر نوبتی نیروگاه های خراسان
۱۲۶۷۹	۱۱۴۱۲	MAN ۲۴۰ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۱ بررسی رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده با تعهد سازمانی با نقش تعدیل گری موفقیت ذهنی مسیر پیشرفت شغلی
۱۲۶۸۰	۱۱۴۱۳	MAN ۲۴۱ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۲ بررسی رابطه رشد کار راهه شغلی و تمایل به ترک خدمت با نقش میانجی گری تعهد حرفه ای (مطالعه موردی دادگستری های استان خراسان رضوی)
۱۲۶۸۱	۱۱۴۱۴	MAN ۲۴۲ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۳ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اهمال کاری (مورد مطالعه : سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد)
۱۲۶۸۲	۱۱۴۱۵	MAN ۲۴۳ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۴ بررسی رابطه میان رهبری اصیل و دل بستگی شغلی با توجه به نقش میانجی گر اعتماد سازمانی (در اداره کل راه و شهرسازی خراسان جنوبی)

۱۲۶۸۳	۱۱۴۱۶	MAN ۲۴۴ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۵ بررسی رابطه بین رهبری معتبر و درگیری شغلی با توجه به نقش تعدیل گر اعتماد سازمانی (مورد مطالعه کارکنان بانک ملی مشهد)
۱۲۶۸۴	۱۱۴۱۷	MAN ۲۴۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۶ بررسی نقش تعدیل گر مدیریت دانش در رابطه بین مدیریت استعداد و قابلیت یادگیری سازمانی در جهاد کشاورزی
۱۲۶۸۵	۱۱۴۱۸	MAN ۲۴۶ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۷ بررسی نقش تعدیل گری جو سازمانی در رابطه بین هوش فرهنگی و استراتژی های مدیریت تعارض کارکنان در اداره کل دامپزشکی خراسان جنوبی
۱۲۶۸۶	۱۱۴۱۹	MAN ۲۴۷ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۸ بررسی نقش تعدیل گر قانون گریزی در رابطه کیفیت خدمات و رضایت مودیان مالیاتی
۱۲۶۸۷	۱۱۴۲۰	MAN ۲۴۸ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۵۹ رتبه بندی کیفیت خدمات بانک های تجاری از دیدگاه مشتریان ، با استفاده از شاخص های مالی و غیر مالی

۱۲۶۸۸	۱۱۴۲۱	MAN ۲۴۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۰ بررسی رابطه اخلاق کاراسلامی با درگیری شغلی کارکنان باتوجه به نقش تعدیل کنندگی فضیلت سازمانی
۱۲۶۸۹	۱۱۴۲۲	MAN ۲۵۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۱ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر فراموشی سازمانی و رابطه آن با عملکرد سازمان () مورد مطالعه : دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد
۱۲۶۹۰	۱۱۴۲۳	MAN ۲۵۱ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۲ بررسی تاثیر گرایش کارآفرینی برچابکی سازمان با توجه به نقش تعدیل گری هوش رقابتی (مطالعه موردی بانک آینده)
۱۲۶۹۱	۱۱۴۲۴	MAN ۲۵۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۳ شناسایی و رتبه بندی موانع موجود دراستفاده مدیران مدارس متوسطه شهرمشهد از سیستم های مبتنی بر IT
۱۲۶۹۲	۱۱۴۲۵	MAN ۲۵۳ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۴ بررسی نقش تعدیل گر کیفیت زندگی کاری در رابطه میان سرمایه اجتماعی و تعهد سازمانی (مطالعه موردی سازمان تامین اجتماعی مشهد)

۱۲۶۹۳	۱۱۴۲۶	MAN ۲۵۴ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۵ بررسی تاثیر جرات ورزی بر تنیدگی شغلی کارکنان با توجه به نقش تعدیل گر سلامت معنوی (کارکنان مناطق ۱۳ گانه شهرداری مشهد)
۱۲۶۹۴	۱۱۴۲۷	MAN ۲۵۵ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۶ بررسی رابطه بین اخلاق کاری کارکنان و اعتماد مشتریان با توجه به نقش تعدیل گر رفتار شهروندی سازمانی
۱۲۶۹۵	۱۱۴۲۸	MAN ۲۵۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۷ بررسی رابطه اقدامات مدیریت منابع انسانی و کیفیت خدمات با توجه به نقش تعدیل کنندگی رفتار شهروندی سازمانی در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان جنوبی
۱۲۶۹۶	۱۱۴۲۹	MAN ۲۵۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۸ شناسایی و رتبه بندی تاکتیک های مدیریت تصویرسازی مورد مطالعه در سازمان تامین اجتماعی شهرستان بیرجند
۱۲۶۹۷	۱۱۴۳۰	MAN ۲۵۸ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۶۹ بررسی رابطه میان تیپ های شخصیتی کارکنان و سکوت سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر عوامل انگیزاننده شغلی کارکنان (دو عامل هرزبرگ) در سازمان تامین اجتماعی مشهد

۱۲۶۹۸	۱۱۴۳۱	MAN ۲۵۹ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۰ بررسی نقش میانجی گری یادگیری سازمانی در رابطه میان سبک رهبری تحول آفرین با اشتیاق شغلی کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق
۱۲۶۹۹	۱۱۴۳۲	MAN ۲۶۰ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۱ بررسی رابطه رفتارهای نوآورانه و عملکرد شغلی کارکنان با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر رهبری خدمتگزار در اداره کل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خراسان رضوی
۱۲۷۰۰	۱۱۴۳۳	MAN ۲۶۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۲ بررسی رابطه بین غنی سازی مشاغل و فرآیندهای مدیریت دانش با در نظر گرفتن متغیر تعدیل گر تعهد سازمانی (مورد مطالعه : فردوگاه بین المللی شهید هاشمی نژاد مشهد)
۱۲۷۰۱	۱۱۴۳۴	MAN ۲۶۲ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۳ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر مقاومت کارکنان در برابر تغییر و راهکارهای کاهش آن (مورد مطالعه کارکنان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی)
۱۲۷۰۲	۱۱۴۳۵	MAN ۲۶۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۴ بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی با تعلق خاطر کاری و با توجه به متغیر تعدیل گر آوای سازمانی (مورد مطالعه : کارکنان شهرداری بجنورد)

۱۳۷۰۳	۱۱۴۳۶	MAN ۲۶۴ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۵ بررسی و ارزیابی عملکرد سازمان جهاد کشاورزی خراسان رضوی بر اساس مدل تعالی سازمانی (EFQM)
۱۳۷۰۴	۱۱۴۳۷	MAN ۲۶۵ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۶ بررسی تاثیر معنویت در کار بر رفتار شهروندی سازمانی با تاکید بر نقش واسطه تعهد سازمانی (مطالعه موردی اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی)
۱۳۷۰۵	۱۱۴۳۸	MAN ۲۶۶ گرایش مدیریت تحول ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۷ بررسی رابطه توانمند سازی و تعهد کارکنان گمرکات استان خراسان رضوی با نقش تعدیل گر رفتار شهروندی سازمانی
۱۳۷۰۶	۱۱۴۳۹	MAN ۲۶۷ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۸ بررسی و اولویت بندی مولفه های اساسی برون سپاری خدمات فرهنگی در آستان قدس رضوی
۱۳۷۰۷	۱۱۴۴۰	MAN ۲۶۸ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۷۹ بررسی نقش تعدیل گر خلاقیت کارکنان در رابطه کیفیت زندگی کاری و خشنودی شغلی (مورد مطالعه : سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی)

۱۳۷۰۸	۱۱۴۴۱	MAN ۲۶۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۸۰ بررسی نقش تعدیل کنندگی جو سازمانی در رابطه میان اثر بخشی مدیران و کارآفرینی در تعاونی های خراسان شمالی (مطالعه موردی شرکت های تعاونی منتخب مستقر در سطح استان خراسان شمالی)
۱۳۷۰۹	۱۱۴۴۲	MAN ۲۷۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۴ ن ۱	۲۸۱ بررسی رابطه بین مدیریت استعدادها و رضایت شغلی با نقش تعدیل گر تعهد سازمانی در گمرک مشهد
۱۳۷۱۰	۱۱۴۴۳	MAN ۲۷۱ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۲ بررسی رابطه بین مدیریت دانش و بالندگی سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر سرمایه اجتماعی (مطالعه موردی : بانک سپه استان خراسان جنوبی)
۱۳۷۱۱	۱۱۴۴۴	MAN ۲۷۲ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۳ بررسی رابطه بالندگی سازمانی و نوآوری سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر اشتیاق شغلی (مورد مطالعه کارکنان بانک مهر اقتصاد خراسان شمالی)
۱۳۷۱۲	۱۱۴۴۵	MAN ۲۷۳ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۴ بررسی رابطه اعتماد سازمانی با یادگیری سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر تسهیم دانش در بین کارکنان بیمارستان سینا مشهد

۱۳۷۱۳	۱۱۴۴۶	MAN ۲۷۴ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۵ بررسی تاثیر توانمند سازی روانشناختی بر تعهد سازمانی با نقش تعدیل گری رهبری حمایتی و فرهنگ یادگیری سازمانی (مورد مطالعه شرکت برق منطقه ای خراسان)
۱۳۷۱۴	۱۱۴۴۷	MAN ۲۷۵ گرایش مدیریت مالی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۶ بررسی تاثیر پاسخگویی مدیران بر اعتماد و رفتار سیاسی کارکنان
۱۳۷۱۵	۱۱۴۴۸	MAN ۲۷۶ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۷ بررسی تاثیر هوشمندی استراتژیک بر کسب مزیت رقابتی با تاکید بر نقش واسط هوشمندی رقابتی و قدرت رقابتی (مورد مطالعه شهرک های صنعتی خراسان شمالی)
۱۳۷۱۶	۱۱۴۴۹	MAN ۲۷۷ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۸ بررسی تاثیر هوش سازمانی در ارتقای چابکی سازمانی با تعدیل گری قابلیت فناوری اطلاعات در ادارات امور مالیاتی مشهد
۱۳۷۱۷	۱۱۴۵۰	MAN ۲۷۸ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ن ۱	۲۸۹ بررسی تاثیر هوش فرهنگی بر سازگاری شغلی با توجه به متغیر تعدیل گر ارتباط گریزی در سازمان آموزش و پرورش خراسان رضوی

۱۳۷۱۸	۱۱۴۵۱	MAN ۲۷۹ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ۱ن	۲۹۰ بررسی وضعیت فرایندهای مدیریت دانش در نهاد کتابخانه های عمومی مشهد و ارائه راهکارهای مناسب جهت بهبود نقاط ضعف موجود
۱۳۷۱۹	۱۱۴۵۲	MAN ۲۸۰ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ۱ن	۲۹۱ بررسی تاثیر فرآیندهای تسهیم دانش بر ظرفیت نوآوری با توجه به نقش میانجی کاربرد دانش
۱۳۷۲۰	۱۱۴۵۳	MAN ۲۸۱ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ۱ن	۲۹۲ شناسایی و رتبه بندی نیازهای آتی مشتریان از خدمات (من کارت) براساس ماتریس خانه کیفیت (نمونه موردی شهرداری مشهد)
۱۳۷۲۱	۱۱۴۵۴	MAN ۲۸۲ گرایش سیستمهای اطلاعاتی ۱۳۹۵ ۱ن	۲۹۳ بررسی عوامل بازدارنده بکارگیری سیستم های مدیریت اطلاعات (MIS) در فرآیند مدیریت دانش (KM) از دیدگاه مدیران و کارشناسان اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی
۱۳۷۲۲	۱۱۴۵۵	MAN ۲۸۳ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ۱ن	۲۹۴ شناسایی و رتبه بندی مولفه های پیاده سازی مدیریت جانشین پروری در سازمان () مطالعه موردی در استانداری خراسان رضوی و فرمانداری های تابعه)

۱۲۷۲۳	۱۱۴۵۶	MAN ۲۸۴ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۲۹۵ بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین و مالکیت روان شناختی با توجه به نقش میانجی گری درگیری شغلی (مورد مطالعه : کارکنان شرکت سهامی بیمه ایران شهر مشهد)
۱۲۷۲۴	۱۱۴۵۷	MAN ۲۸۵ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۲۹۶ بررسی نقش تعدیل گری هوش معنوی در رابطه عدالت سازمانی و کج روی های رفتاری در محیط کار بانک رفاه کارگران شهر مشهد
۱۲۷۲۵	۱۱۴۵۸	MAN ۲۸۶ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۲۹۷ طراحی مدل منزلت سازمانی (مورد مطالعه : شهرداری مشهد مقدس)
۱۲۷۲۶	۱۱۴۵۹	MAN ۲۸۷ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۲۹۸ بررسی رابطه بین سرمایه فکری کارکنان و نوآوری سازمانی با اثر تعدیل کنندگی جو روان شناختی سازمانی در بین کارکنان فرودگاه بین المللی شهید هاشمی نژاد شهر مشهد
۱۲۷۲۷	۱۱۴۶۰	MAN ۲۸۸ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۲۹۹ بررسی تاثیر انعطاف پذیری سازمانی بر عملکرد سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر تاب آوری سازمانی

۱۲۷۲۸	۱۱۴۶۱	MAN ۲۸۹ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۳۰۰ بررسی رابطه بین هوش چندگانه و کارآفرینی سازمانی با توجه به متغیر تعدیل گر مهارت های ارتباطی بین کارکنان مدیریت درمان خراسان جنوبی (بیرجند)
۱۲۷۲۹	۱۱۴۶۲	MAN ۲۹۰ گرایش تشکیلات و روشها ۱۳۹۵ ن ۱	۳۰۱ بررسی اثر چابکی بر تاب آوری سازمان با اثر تعدیل کنندگی عوامل موثر بر فناوری اطلاعات بر رابطه مذکور(مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز شرق)
۱۲۷۳۰	۱۱۴۶۳	MAN ۲۹۱ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۰۲ بررسی رابطه بین سبک های ارتباطی مدیران و تعاملات میان فردی با توجه به نقش متغیر تعدیل گرا اعتماد سازمانی
۱۲۷۳۱	۱۱۴۶۴	MAN ۲۹۲ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۰۳ شناسایی و رتبه بندی عوامل اثرگذار بر بدگمانی به تغییر سازمانی (مورد مطالعه بانک آینده شهرستان مشهد)
۱۲۷۳۲	۱۱۴۶۵	MAN ۲۹۳ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۰۴ بررسی رابطه بین اشتیاق شغلی کارکنان و تمایل به ترک خدمت با توجه به نقش تعدیل گری غنی سازی شغلی (مطالعه موردی کارکنان بانک کشاورزی شعب شهرمشهد)

۱۲۷۳۳	۱۱۴۶۶	MAN ۲۹۴ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ۱ن	۳۰۵ بررسی رابطه بین هوش عاطفی و تاب آوری کارکنان با نقش تعدیل گر سبک رهبری تبادلی مدیران در سازمان کتابخانه ها و موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی
۱۲۷۳۴	۱۱۴۶۷	MAN ۲۹۵ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ۱ن	۳۰۶ شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر برسوت زنی (مورد مطالعه صدا و سیمای خراسان (رضوی)
۱۲۷۳۵	۱۱۴۶۸	MAN ۲۹۶ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ۱ن	۳۰۷ بررسی نقش میانجی گری تعامل کاری در تاثیر رفتار توانمند سازی رهبری بر قصد ترک شغل کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان جهرم
۱۲۷۳۶	۱۱۴۶۹	MAN ۲۹۷ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ۱ن	۳۰۸ بررسی رابطه بین سایش اجتماعی کارکنان و تعارضات فردی با توجه به نقش تعدیل گری باورهای فرهنگی کارکنان شعب بانک کشاورزی شهر مشهد
۱۲۷۳۷	۱۱۴۷۰	MAN ۲۹۸ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ۱ن	۳۰۹ بررسی رابطه عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت کارکنان با توجه به نقش میانجی جو سکوت سازمانی و متغیر تعدیل گر تحلیل رفتگی شغلی در اداره کل امور مالیاتی استان

۱۲۷۳۸	۱۱۴۷۱	MAN ۲۹۹ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر همدلی سازمانی (مورد مطالعه : شهرداری مشهد)	۳۱۰
۱۲۷۳۹	۱۱۴۷۲	MAN ۳۰۰ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	بررسی تاثیر مهارت های کوانتومی مدیران بر یادگیرندگی سازمان با توجه به نقش میانجی گری مدیریت دانش در شرکت گاز استان خراسان رضوی	۳۱۱
۱۲۷۴۰	۱۱۴۷۳	MAN ۳۰۱ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	بررسی رابطه بین آرزوهای شغلی و جامعه پذیری سازمانی با تعدیل گر نگهداشت کارکنان (مورد مطالعه دانشگاه علوم پزشکی مشهد)	۳۱۲
۱۲۷۴۱	۱۱۴۷۴	MAN ۳۰۲ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	بررسی رابطه بین فضیلت و صلاحیت با توجه به متغیر تعدیل گر ویژگی های شغلی	۳۱۳
۱۲۷۴۲	۱۱۴۷۵	MAN ۳۰۳ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	شناسایی مولفه های اخلاق حرفه ای مبتنی بر رویکرد اسلامی (مورد مطالعه : بانک انصار شعب مشهد)	۳۱۴

۱۲۷۴۳	۱۱۴۷۶	MAN ۳۰۴ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۱۵ بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر کیفیت خدمات ارائه شده به مشتریان بیمه بر اساس مدل سروکوال با توجه به نقش متغیر تعدیل گر تسهیم دانش (بیمه دانا مشهد)
۱۲۷۴۴	۱۱۴۷۷	MAN ۳۰۵ گرایش تحول سازمانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۱۶ بررسی رابطه بین اعتیاد به کار و رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش تعدیل گری رهبری امنیت مدار (مورد مطالعه : کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد)
۱۲۷۴۵	۱۱۴۷۸	MAN ۳۰۶ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۱۷ بررسی نقش میانجی گری توانمند سازی روان شناختی در رابطه بین انگیزش شغلی و رفتارهای نوآورانه در کارکنان سازمان تامین اجتماعی مشهد
۱۲۷۴۶	۱۱۴۷۹	MAN ۳۰۷ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۱۸ بررسی نقش تعدیل گر کیفیت زندگی کاری در رابطه ی میان بد بینی سازمانی و فرسودگی شغلی (مطالعه موردی فرودگاه های استان خراسان جنوبی)
۱۲۷۴۷	۱۱۴۸۰	MAN ۳۰۸ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۱۹ بررسی رابطه فشارهای شغلی و تمایل به ترک سازمان با توجه به نقش تعدیل گری وضعیت استخدام (مورد مطالعه : اداره فرودگاه مشهد)

۱۲۷۴۸	۱۱۴۸۱	MAN ۳۰۹ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۲۰ بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی با نقش تعدیل گر اشتیاق شغلی (مورد مطالعه : کارکنان سازمان مرکزی آستان قدس رضوی)
۱۲۷۴۹	۱۱۴۸۲	MAN ۳۱۰ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۲۱ بررسی نقش میانجی گری اشتراک گذاری دانش در تاثیر اعتماد سازمانی بر عملکرد کارکنان (در سازمان صنعت ، معدن و تجارت خراسان رضوی)
۱۲۷۵۰	۱۱۴۸۳	MAN ۳۱۱ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۲۲ بررسی رابطه ویژگی های شغلی و درگیری شغلی با توجه به نقش تعدیل گر دلبستگی شغلی در شرکت نفت مناطق مرکزی
۱۲۷۵۱	۱۱۴۸۴	MAN ۳۱۲ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۲۳ بررسی رابطه بین روش های نظارت و رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر عدالت سازمانی در سازمان تامین اجتماعی مشهد
۱۲۷۵۲	۱۱۴۸۵	MAN ۳۱۳ گرایش منابع انسانی ۱۳۹۵ ن ۱	۳۲۴ شناسایی و اولویت بندی عوامل ارتباطی موثر بر تسهیم دانش مورد مطالعه در گمرک مشهد